


**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez  
Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY


<b>Nazwa przedmiotu</b>		<b>Kod ECTS</b>	
Podstawy zarządzania		4.0.3266	
<b>Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot</b>			
Zakład Strategii i Zarządzania Przedsiębiorstwem			
<b>Studia</b>			
wydział	kierunek	poziom	pierwszego stopnia
Wydział Zarządzania	Finanse i rachunkowość	forma	niestacjonarne (zaoczne)
		moduł	Podstawowa
		specjalnościowy	
		specjalizacja	Podstawowa
<b>Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)</b>			
dr Emilia Dobrowolska			
<b>Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin</b>		<b>Liczba punktów ECTS</b>	
<b>Formy zajęć</b>		4	
Wykład		0,5 ECTS - udział w wykładach	
<b>Sposób realizacji zajęć</b>		2 ECTS - przygotowanie do egzaminu i studiowanie literatury	
zajęcia w sali dydaktycznej		1,5 ECTS - udział w konsultacjach	
<b>Liczba godzin</b>			
Wykład: 8 godz.			
<b>Termin realizacji przedmiotu</b>			
2023/2024 zimowy			
<b>Status przedmiotu</b>		<b>Język wykładowy</b>	
obowiązkowy		polski	
<b>Metody dydaktyczne</b>		<b>Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne</b>	
- Wykład problemowy		<b>Sposób zaliczenia</b>	
- Wykład z prezentacją multimedialną		Egzamin	
		<b>Formy zaliczenia</b>	
		egzamin pisemny testowy	
		<b>Podstawowe kryteria oceny</b>	
		- Opanowanie niezbędnej wiedzy i umiejętności	
		- Dyscyplina formalna	
		- Aktywność	
<b>Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się</b>			
zakładany efekt kształcenia	Wykład	Egzamin	
	Wiedza		
FiR1_W01	x		
FiR1_W02	x	x	
	Umiejętności		
FiR1_U01	x	x	
FiR1_U03	x	x	
	Kompetencje		
FiR1_K03		x	
FiR1_K04		x	
<b>Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi</b>			
<b>A. Wymagania formalne</b>			

Brak	
<b>B. Wymagania wstępne</b> Brak	
<b>Cele kształcenia</b> Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy dotyczącej istoty, zakresu i struktury procesu zarządzania organizacjami. Słuchacze powinni uświadomić sobie złożoność i ograniczoność możliwości oddziaływania zarządzającego organizacjami na procesy w nich zachodzące. Powinni poznać strukturę procesu zarządzania, role menedżerskie i funkcje zarządzania.	
<b>Treści programowe</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przedmiot i zasady dochodzenia do twierdzeń naukowych.</li> <li>2. Miejsce paradygmatów w naukach o zarządzaniu.</li> <li>3. Interdyscyplinarny charakter nauki. Istota pracy kierowniczej.</li> <li>4. Uwarunkowania roli kierownika.</li> <li>5. Umiejętności kierownicze.</li> <li>6. Zarządzanie na tle rządzenia, administrowania i dowodzenia.</li> <li>7. Kryteria oceny sprawności działań w zależności od celów i zadań organizacji.</li> <li>8. Kierunki ekonomizacji działań, Racjonalność metodologiczna i rzeczowa.</li> <li>9. Klasyczne i współczesne rozumienie funkcji planowania (stosunek zarządzającego do planu i planowania).</li> <li>10. Struktura procesu planistycznego.</li> <li>11. Ryzyko i niepewność w planowaniu.</li> <li>12. Przesłanki planistyczne.</li> <li>13. Organizacja jako: rzecz, funkcja, atrybut.</li> <li>14. Statyczny i dynamiczny aspekt organizacji.</li> <li>15. Elementy organizacji: ludzie, technika, procesy.</li> <li>16. Czynniki strukturotwórcze.</li> <li>17. Składowe (morfologiczne) organizacji: stanowiska, więzi, procesy.</li> <li>18. Kryteria łączenia elementów struktury w grupy. Zalety i wady łączenia stanowisk wg funkcji.</li> <li>19. Motywacja.</li> <li>20. Podejście czynnościowe i rezultatywne.</li> <li>21. Potrzeby, bodźce i nakłady jako składowe systemu motywacyjnego.</li> <li>22. Narzędzia motywacji materialnej i niematerialnej. Sytuacje przymusowe i nęcące – cechy, skutki i zalecany zakres stosowania.</li> <li>23. Kontrola.</li> <li>24. Miejsce kontroli w działaniu zorganizowanym.</li> <li>25. Współczesne podejście do kontroli.</li> <li>26. Funkcje kontroli, formy kontroli, zasady kontroli.</li> <li>27. Cykl decyzyjny, klasyfikacja decyzji, elementy systemu informatyczno-decyzyjnego.</li> <li>28. Zarządzanie w kontekście zmian. Koszty i korzyści płynące ze zmian. Struktura procesu reorganizacji.</li> <li>29. Przejawy oporów wobec zmian.</li> </ol>	
<b>Wykaz literatury</b> <b>Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. A. Czermiński, M. Czerska, B. Nogalski, R. Rutka, J. Apanowicz, Zarządzanie organizacjami, TNOiK, Toruń 2001.</li> <li>2. H. Steinmann, G. Schreyögg, Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem. Koncepcje, Funkcje, Przykłady, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 1998.</li> <li>3. Strategor: Zarządzanie firmą: strategie, struktury, decyzje, tożsamość, PWE, Warszawa 2001.</li> <li>4. J. A. F. Stoner, Ch. Wankel, D. R. Gilber, Kierowanie, PWE, Warszawa 2001.</li> <li>5. R. W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2017.</li> <li>6. A. Zakrzewska – Bielawska, Podstawy zarządzania teoria i ćwiczenia, Wolters Kluwer 2012.</li> </ol> <b>Literatura uzupełniająca:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. P. F. Drucker, Zarządzanie w XXI wieku, Muza, Warszawa 2000.</li> <li>2. P. F. Drucker, Praktyka zarządzania, MT Biznes, Warszawa, 2005.</li> <li>3. P. F. Drucker, Menedżer doskonały, MT Biznes, Warszawa, 2007.</li> <li>4. K. Blanchard, S. Johnson, Jednominutowy menedżer, PWE, Warszawa 1992.</li> <li>5. S. R. Covey, 7 nawyków skutecznego działania, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2003.</li> </ol>	
<b>Kierunkowe efekty uczenia się</b> Wiedza:	<b>Wiedza</b> FiR1_W01 Ma podstawową wiedzę o miejscu nauk ekonomicznych w systemie

<p>FiR1_W01, FiR1_W02</p> <p>Umiejętności: FiR1_U01, IIE1_U03</p> <p>Kompetencje społeczne: FiR1_K03, FiR1_K04</p>	<p>nauk, ich charakterze, metodologii oraz powiązaniach z innymi naukami. FiR1_W02 Zna podstawowe struktury i instytucje ekonomiczne, zachodzące w nich procesy, powiązania między nimi oraz ich dynamikę; zna zjawiska i procesy zachodzące w ich otoczeniu.</p> <p><b>Umiejętności</b></p> <p>FiR1_U01 Potrafi w sposób zrozumiały, w mowie i na piśmie, przedstawić i uzasadnić podstawowe teorie ekonomiczne oraz zastosować je do objaśnienia funkcjonowania gospodarki narodowej i jej składowych; rozumie i potrafi wyjaśnić treść komunikatów instytucji ekonomicznych, artykułów zamieszczanych w prasie ekonomicznej oraz czasopismach naukowych. FiR1_U03 Potrafi identyfikować instytucjonalno-prawne i społeczne ograniczenia funkcjonowania struktur i instytucji ekonomicznych oraz odzwierciedlać je w modelowaniu, prognozowaniu i optymalizacji.</p> <p><b>Kompetencje społeczne (postawy)</b></p> <p>FiR1_K03 Potrafi pracować w zespole, współtworzyć go oraz nim zarządzać; dostosowuje swoje zachowania i sposób postępowania do roli w nim odgrywanej; jest gotowy do brania za nie odpowiedzialności i ponoszenia konsekwencji; rozumie konieczność systematyczności i konsekwencji w działaniu; jest otwarty na innych członków zespołu oraz krytyczny wobec siebie. FiR1_K04 Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy oraz dostosowywać się do zmienności otoczenia.</p>
<p><b>Kontakt</b></p> <p>emilia.dobrowolska@ug.edu.pl</p>	